

ДО: Научното жури по заповед
№ ЛС 114 от 09.06.2016г.
На Ректора на БСУ
Проф. дпн Г. Христовова

С Т А Н О В И Щ Е

от доц. д-р Христо Георгиев Сирашки
научна специалност 05.02.20 “Социално управление”

За документите и трудовете на доц. д-р Галина Георгиева Куртева за участие в обявен конкурс за “професор” по професионално направление 3.7 Администрация и управление (Социално управление) при БСУ, обявен в ДВ 12.04.2016 г.

Уважаеми членове на Научното жури,

Становището е изготвено съобразно Закона за развитие на академичния състав на Република България, Правилника за прилагането на този закон и Правилника за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в БСУ. Единствен участник по обявения конкурс е доц. д-р Галина Куртева.

1. Представяне на кандидата

По обявеният от БСУ конкурс за редовен професор молба заедно с необходимите документи за участието в конкурса е депозирала доц. д-р Галина Куртева. От направената справка бе установено, че молбата е подадена в определения срок, придружаващите документи отговарят на изискванията на ЗРАСРБ и на Правилника за развитие на академичния състав в БСУ. Доц. д-р Галина Куртева е представила комплект документи, даващи пълна информация за нейната преподавателска и научноизследователска работа.

2. Основание за написване на становището.

Настоящото становище е изготвено на основание Заповед № ЛС 114 от 09.06.2016г. на Ректора на БСУ за сформирание на научно жури за провеждане на конкурс за професор по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Социално управление).

3. Персонална характеристика на кандидата

Галина Куртева завършва през 1991г. степен магистър по икономика в Университет за национално и световно стопанство - гр. София, специалност „Социално-икономическо планиране”, специализация „Фирмени прогнози, програми и планове”.

През 2007г. придобива образователна и научна степен „доктор“ по научна специалност „Социално управление“ като докторант към катедра „Управление“ при Университет за национално и световно стопанство - София (диплома № 31435/29.05.2007г на ВАК).

През 2011г. получава научното звание доцент по научна специалност „Икономика и управление“ с решение на ПВАК, Протокол № 2 от 19.01.2011 г. (свидетелство № 26801/31.01.2011 г.).

Трудовият стаж на кандидата като преподавател започва от 1992 г. и е повече от 24 години, при това само в Бургаски свободен университет. Галина Куртева се утвърждава като високо ценен преподавател, работещ за постоянното усъвършенстване на качеството на учебния процес в БСУ. Лекционните курсове на кандидата са по дисциплините: Основи на управлението, Стратегическо управление, Организационно поведение, Стратегическо планиране в публичната сфера и Контролинг.

Показателно за активната ангажираност с учебно-преподавателската работа на доц. д-р Галина Куртева е участието в международен академичен обмен като лектор в университети в Чехия, Унгария и Испания.

Галина Куртева е член на Асоциацията на преподавателите по икономика и управление, на СНЦ „Черноморски институт“ Бургас и на Редакцията колегия на сп. „Бизнес посоки“, издание на Центъра по икономически и управленски науки на Бургаския свободен университет. За периода 2011-2016 г. Галина Куртева е участвала в изпълнението на 10 национални и международни проекта.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Кандидатът по конкурса за „професор” покрива напълно предвидените изисквания по отношение на учебно-преподавателската работа. От представените документи е видно, че доц. д-р Галина Куртева води лекционни курсове по дисциплини, свързани с областта на конкурса за академичната длъжност „професор” по Администрация и управление (социално управление): Основи на управлението, Организационно поведение, Стратегическо управление, Стратегическо планиране в публичната сфера и Контролинг. Разработени са от кандидата общо 9 електронни курса (6 курса самостоятелно и 3 курса в съавторство) за обучение в ОКС „Бакалавър” и ОКС „Магистър”, както и за дистанционно и продължаващо обучение: „Планиране и управление на кариерата” и „Планиране на персонала”. За учебните дисциплини „Организационно поведение” и „Стратегическо планиране в публичната сфера” в периода след хабилитацията са разработени академични учебници. Учебниците са рецензирани и покриват учебното съдържание по дисциплините. Прави впечатление, че в учебниците са поместени въпроси за дискусия и казуси от стопанската практика, което е показателно за високо качество и желание на кандидата за индивидуална работа с обучаваните.

Учебната заетост като преподавател на доц. д-р Галина Куртева в БСУ по години е както следва: 2010/2011 – 484 часа; 2011/2012 – 427 часа; 2012/ 2013 – 303 часа; 2013/2014 – 344 часа; 2014/2015 – 361 часа; 2015/2016 – 401 часа и общо за периода аудиторната заетост е 2320 часа. Ръководените дипломанти са 33.

От справката от анкетни проучвания сред обучаваните за последните 5 години е видно, че доц. д-р Галина Куртева е получила средна оценка близка до максималната.

Комплексният преглед на всички представени по конкурса материали, свързани с показатели за учебно-преподавателската работа на кандидата потвърждава, че доц. д-р Галина Куртева изпълнява изискванията за академичната длъжност „професор”. Ще отбележа много високата ми оценка за количеството и качеството на учебната работа на кандидата, в която се проявява новаторство и високо педагогическо майсторство.

5. Обща оценка на научната и изследователската дейност

За участието в конкурса за академичната длъжност „професор” кандидата представя:

Монографии – 2 броя (самостоятелни публикации) общо 438 стр.;

Студии – 3 броя (в съавторство) – 40 страници самостоятелни;

Статии – 9 (самостоятелни 7, в съавторство 2) – 98 страници, като една статия е в чужбина (самостоятелна публикация) – 11 стр.;

Доклади – 14 (самостоятелни 12, в съавторство 2) – 141 стр., като от тях 4 доклада в чужбина самостоятелни -31 стр.

Самостоятелните монографии са с висока научна и научно-приложна стойност, в рамките на които доц. д-р Галина Куртева развива редица виждания, концепции и решения на проблеми в областта на управлението на кариерата и в областта на стратегиите на бизнес организациите.

В монографичният труд „Модел на управление на кариерата в организацията”, прави впечатление представеното проучване на процеса на управление на кариерата в стопанската практика. Научен интерес представляват резултатите от проучването на конкретни проблеми при управлението на кариерното развитие и предложените варианти за решения и възможности за оптимизиране на процеса на управление на кариерата в пред предприятието.

В монографията „Стратегии на бизнес организациите” е разработен в концептуално и методическо отношение модел на процеса на стратегическо планиране в организацията. Актуалността и значимостта на проблематиката произтича от ограничената възможност за планиране на бъдещи действия в организациите при наличието на висока степен на неопределеност на поведението на елементите на микросредата и от разкриващата се необходимост от стратегическо мислене при същите тези условия. Намирам, че доц. Куртева е постигнала набелязана цел на монографичния труд – успешно представя концепциите за стратегическо планиране, обосновава методологията на процеса, дефинира субектите на процеса на стратегическо планиране, предлага инструментариум на процеса на стратегическо планиране и представя възможност за приложение на балансирана система от показатели за оценка на организационната дейност при реализация на стратегията на организацията.

От представените студии, статии и научни доклади, може да заключим, че кандидата е сериозен изследовател, способен да анализира и синтезира сериозни научни тези и изводи.

От представената справка с цитиранията на научните трудове на кандидата е видно, че общият брой цитирания за периода 2011 – 2016 г. е 27 броя. Посочените цитирания са в авторитетни издания от утвърдени специалисти в областта на администрацията и управлението.

Научната дейност на доц. д-р Галина Куртева обхваща активното ѝ участие в научно-изследователски проекти. В тези проекти се изследват значими за стопанската практика проблеми.

Представените от кандидата научни трудове за участие в конкурса за „професор“ показват автора като зрял изследовател, със задълбочено познаване на теорията и практиката в областта на администрацията и управлението, с безспорни анализаторски способности и възможности за обобщаване и концептуално извеждане на собствени виждания.

6. Научни приноси на кандидата

Приемам приносите, за които се претендира в представените публикации. По мое мнение, представената от доц. д-р Галина Куртева справка за приносите в трудовете, предоставени за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „професор“ по професионално направление Администрация и управление (социално управление), отразява обективно научните и научно-приложни постижения на кандидата. Приносите са формулирани в две основни направления: първо, в областта на управлението на кариерата и второ, в областта на стратегическото управление. Те са, както следва:

Приноси в областта на управлението на кариерата

1. Доразвита и обогатена е теорията на управление на кариерата, като част от мениджмънта на човешките ресурси. Разширени са теоретичните схващания за субективните и обективни аспекти на развитието на кариерата; за факторите, влияещи на кариерното развитие; за спецификата и трансформациите на кариерните модели. Аргументирана е необходимостта от приложение на нов, ориентиран към индивидуалното „портфолио“ подход към управлението на кариерното развитие. Обоснована е идеята успешното управление на кариерата на персонала да се разглежда като предпоставка за повишаване на удовлетвореността от труда и за успешно изпълнение на организационните цели. Разработен е концептуален модел на процеса на управление на кариерното развитие в организацията, основаващ се на партньорството между индивида и организацията. Моделът дава решение на един значим, недостатъчно изследван в България проблем в организацията – успешното кариерно развитие на служителите ѝ.

2. Предложена е методика за приложение на модела на управление на кариерното развитие в организацията. Тя съдържа описание на процедурите на

изпълнение на управленските функции планиране, организиране, ръководство и контрол в процеса на управление на кариерното развитие в предприятието. Предложен е набор от инструменти за изпълнение на процедурите, описани в методиката: въвеждащи програми; менторство и коучинг; кариерни програми; лични планове за развитие; кариерно консултиране; разработване на компетентностен модел; създаване на система за обучение и развитие на служителите и др.

3. Проведено е практическото изследване на удовлетвореността на работещите в конкретно предприятие от кариерния им статус и от предоставяните им възможности за професионално и кариерно развитие. Резултатите от проучването потвърждават предположението, че нагласата на индивида за кариера в организацията е един от факторите, определящи трудовото му поведение. Потвърдена е и хипотезата, че възприемането и оценяването на предоставяните от предприятието възможности за кариерно развитие зависи от мястото на кариерата в ценностната система на индивида. На основата на анализа на резултатите от практическото изследване са предложени и аргументирани целесъобразни практико-приложни решения за оптимизиране на процеса на управление на кариерата в конкретното предприятие.

Приноси в областта на стратегическото управление:

4. Дефинирани са стратегическите задачи на ръководството при управление на процеса на реализация на стратегията. Предложени са оригинални идеи и трактовки, отнасящи се до съдържанието на стратегическите задачи при осъществяването на процеса на управление на промените, произтичащи от избора на конкретна стратегия. В контекста на успешната реализация на стратегията е интерпретиран процесът на изграждане и развитие на организационната култура. Предложен е концептуален модел за избор на лидерски стил за успешно стратегическо управление в организацията. Моделът се основава на опорните точки в ситуационната лидерска теория „път-цел“. Аргументирана е идеята, че управлението на талантите в организациите трябва да е сред основните приоритети на съвременните ръководители наравно с постигането на бизнес резултатите. Представени са отличителните, в сравнение с управлението на обикновените служители, особености в етапите на процеса на управление на талантите. Обоснована е необходимостта от въвеждането и прилагането на компетентностен подход при управлението на интелектуалния капитал на организацията, като специфичен ресурс за реализация на стратегическите цели.

5. Обосновано е преимущество от съвместното използване на балансираната система от показатели (BSC) и показателя икономическа добавена

стойност (EVA) в сравнение със самостоятелното им прилагане за оценяване и регулиране на дейността на организацията при изпълнението на стратегическите цели. Показателят икономическа добавена стойност (EVA) е предложено да бъде използван практически като допълнителен показател извън балансираната система от показатели, за да се анализира способността на предприятието да удовлетворява интересите на акционери, мениджъри, кредитори, персонал и т.н.

7. Бележки и препоръки

Критични бележки по отношение на научноизследователската дейност на кандидата и постигнатите научни и приложни резултати трудно могат да се формулират. Позволявам си да формулирам препоръка, която би могла да подпомогне бъдещите изследвания на доц. д-р Галина Куртева, като тази препоръка по никакъв начин не би могла да повлияе върху общото ми положително впечатление от работата на кандидата. По-конкретно става дума за необходимостта от по-сериозна критика на слабостите в практиката когато се дават препоръки към нея.

8. Заключение

Представените материали по конкурса показват по безспорен начин , че доц. д-р Галина Куртева през последните години се е утвърдила като един от авторитетните учени и преподаватели на БСУ. Публикациите и изследванията са компетентни, новаторски и научно издържани. Те са полезни както за теорията и практиката в областта на администрацията и управлението, така и за постигане на високо качество в обучението на студентите. Кандидатурата на доц. д-р Галина Георгиева Куртева напълно съответства на ЗРАСРБ, неговия Правилник и Правилника по прилагане на ЗРАСРБ в БСУ. Предвид всичко това, с пълна убеденост оценявам **положително** научноизследователската и учебно-преподавателска работа на кандидата и **препоръчвам** на останалите уважавани членове на Научното жури да гласуват за присъждане на доц. д-р Галина Георгиева Куртева академичната длъжност **„професор”** по професионално направление 3.7. Администрация и управление (социално управление) към ЦИУН към БСУ.

август, 2016

С уважение:

(Доц. д-р Христо Сирашки)