

СТАНОВИЩЕ

по конкурс за акад. длъжност „професор“ в професионално направление Администрация и управление (Социално управление) 3.7, обявен в „Държавен вестник“ бр. 29/12.04. 2016 г. с кандидат доц. д-р **Галина Георгиева Куртева**

от: **проф. д-р Лина Георгиева Анастасова**, с шифър 05.02.26, Център по икономически и управленски науки, Бургаски Свободен Университет- Бургас, Е-мейл: anastassova@bfu.bg

Основание за написване на становището: Заповед № ЛС- 114/ 09.06.2016 год. на Ректора на Бургаски Свободен Университет, с която съм включена в научното жури за избор на професор в БСУ и решение на първото заседание на научното жури по конкурса.

1. Информация за кандидатите в конкурса

Кандидатът за академичната длъжност „професор“ доц. д-р Галина Куртева-единствен по обявения конкурс, има богата професионална и творческа биография, тъй като има 24- годишен академичен стаж в Бургаски Свободен Университет. Тя завършва през 1991 година УНСС като магистър по икономика със специалност „Социално- икономическо планиране“ и квалификация „икономист“. Доц. Куртева започва академичната си кариера през февруари 1992 година в БСУ и с малко прекъсване работи до днес на основен договор в учебното заведение. През май 2007 година завършва докторантура в УНСС по 05.02.20 н.с. Социално управление. От януари 2011 година кандидатът по конкурса е щатен доцент по 05.02.18 н.с. Икономика и управление. През всичките години като преподавател в Университета, доц. Куртева е преподавала минимум по 3 до 4 дисциплини, между които Основи на управлението, Стратегическо управление, Организационно поведение, а през последните 5 години тя е титуляр по още две дисциплини- Контролинг и Стратегическо планиране в публичната сфера- в ЦЮН.

Доц. Галина Куртева е активна и в извънучебната си професионална ангажираност. Тя е член на Асоциацията на преподавателите по икономика и управление от 2010г. и на СНЦ „Черноморски институт“, Бургас (http://bsml.eu/category_9_bg_Struktura.html), а още от създаването на научното списание на Центъра по икономически и управленски науки-спис. „Бизнес посоки“ тя е член на редакционната му колегия и изпълнява стриктно и отговорно задълженията си (<http://www.bfu.bg/bg/nauchni-izdaniya/spisanie-biznes-posoki/redaktsionna-kolegiya>). През годините кандидатът по конкурса е била активна и при всички организирани от ЦИУН събития с настоящи и бивши студенти и с бизнеса- вечери на икономиста, кръгли маси, семинари и др.

3. Оценка на учебно-преподавателската дейност на кандидата

По отношение на изискванията за аудиторна заетост след заемане на академичната длъжност „доцент“ (минимум 2000 часа) доц. д-р Г. Куртева е преизпълнила това изискване- за последните 6 академични години от първа хабилитация тя има общо 2320 часа, съответно: за 2010/11 година-484 часа, за 2011/2012 година- 427 часа, за 2012/2013 година- 303 часа, за 2013/2014 година- 344 часа за 2014/2015 година- 361 часа и за 2015/2016 година- 401 часа. Анонимните проучванията със студентите на ЦИУН за нуждите на СУК в БСУ сочат значително над средните за университета резултати за последните 5 години, а именно осреднена оценка за методика на преподаване 3.63 (при максимум 4.0) и осреднена оценка от 2 до 6 за последните 5 години- 5.52.

През последните 5 години доц. д-р Галина Куртева е активна и в международната академична дейност на БСУ, като е била на преподавателска мобилност за лекции в три от партньорите на БСУ- Университет по икономика и мениджмънт- Прага, Университет на Сегед- Унгария и Университетът на Барселона, Испания.

4. Обща характеристика на представените научни трудове

От представената справка за научните публикации на доц. Г.Куртева става ясно, че тя покрива всички изисквания на ЗРАС и на правилника на БСУ, в някои случаи над минимално изискваните количества (виж Табл.1).

Таблица 1

Компоненти на учебната и научно-изследователска дейност	Брой	От които самостоятелни
I. Преподавателска дейност и продукция		
1. Разработени учебници и учебни помагала	2	2
2. Разработени електронни курсове	9	6
3. Брой часове/ натовареност	2320 часа	
4. Лекции в чужбина – по линия на Еразмус	3	3
5. Ръководство дипломанти	33	
II. НИД и проекти		
1. Публикувани монографии	2	2
2. Публикувани студии	3	-
3. Публикувани научни статии - в чужбина	9 1	7
4. Доклади и участия в научни конференции	14	12

- в чужбина	4	
Общо самостоятелни страници		1145 с. 71,56 ПК
5.Участия в научно- изследователски проекти	10	
6.Цитирания установени в библиогр. Справка	27	
7. Членство в професионални организации	3	

Общият брой на публикациите на кандидата по конкурса е 30 броя, вкл. 2 монографии след първа хабилитация и 3 студии, като 5 от публикациите са в чуждестранни издания, както и 2 учебника. Прегледът на публикациите на доц. Галина Куртева сочи, че и в двете монографии на кандидата се разглеждат важни за съвременните организации проблеми, а именно ефективното кариерно развитие на човешкия ресурс и жизненоважния за всяка компания проблем за бизнес стратегиите. В първата по списък монография, а именно *"Модел на управление на кариерата в организацията"* изхождайки от базисната постановка, че ефективното кариерно развитие изисква разглеждането му като двустранен процес с обща цел, и след обстоен обзор на различни подходи и концепции за кариерата, авторката си поставя за цел да предложи модел за ефективно управление на кариерното развитие в организацията и в много голяма степен постига целта си. Силна страна на монографията е и издържаното в професионално отношение емпирично проучване в конкретна бизнес организация, изводите от което допринасят за повишаване на практико- приложната стойност на научната публикация. Концептуалната стойност на монографията би била още по- висока, ако в първа глава бяха разгледани и схващанията на някои популярни в тази тематична област през 90те години британски автори като К.Пърсел, Х. Педигрю и др.

Аналитичният преглед на статиите на кандидата сочи, че почти 80% от тях са самостоятелни, като само две са в съавторство, а при докладите относителният дял на самостоятелните доклади е още по- висок, почти 90%. Положителен е фактът, че почти 30% от докладите на авторката са в чуждестранни издания, а българските доклади са изнесени на конференции на различни учебни заведения. По отношение на статиите е необходимо да се отбележи, че преобладават статиите в собствените издания на БСУ и само около 1/3 са в други научни списания и издания. В същото време е положителен фактът, че научните интереси на кандидата по конкурса доц. д-р Г. Куртева през последните 15 години и понастоящем включват предимно три главни области на знанието, към които спадат и публикациите ѝ:

- (а) Стратегическо управление
- (б) Кариерно развитие като компонент на Управлението на човешкия ресурс, и
- (в) Организационно поведение

Това показва, че научната ѝ и творческа дейност през последните 5 години след избирането ѝ за редовен доцент (ВАК) са продължение на предишните ѝ научни търсения и това допринася за по-голяма дълбочина на публикациите.

4. Оценка на научните и научно- приложни приноси

Кандидатът по обявения конкурс доц. д-р Галина Куртева е представила справка за научните приноси в публикациите за конкурса, които аз приемам за валидни и коректно формулирани. В Справката на кандидата приносите са представени в обобщен вид според тематичната им насоченост. В синтезиран вид научните приноси на кандидата могат да бъдат причислени към двете основни групи:

а. Научни приноси: изразяват се в доразвиване и обогатяване на съществуващите теоретико-методологически знания и в случая това важи за публикации № 1,2,13,26, 28;

б. Научно-приложни приноси: изразяват се в приложението на научните постижения в практиката, като особено ценни са приносите в публикации № 1 и 7 на кандидата по конкурса.

Научни приноси

1. Доразвита и обогатена е *теорията на управление на кариерата*, като част от мениджмънта на човешките ресурси и е разширена и аргументирана необходимостта от приложение на нов, ориентиран към отделна личност подход към управлението на кариерното развитие. Разработен е концептуален модел на процеса на управление на кариерното развитие в организацията, основаващ се на партньорството между индивида и организацията. Моделът дава решение на един значим, недостатъчно изследван в България проблем в организацията – успешното кариерно развитие на служителите й.
2. Предложена е *детайлизирана методика за внедряване на модела на управление на кариерното развитие в организацията*. Тя съдържа подробно описание на процедурите на изпълнение на управленските функции планиране, организиране, ръководство и контрол в процеса на управление на кариерното развитие в предприятието. Предложен е добре подбран и обоснован комплекс от инструменти и техники за изпълнение на процедурите, описани в методиката: въвеждащи програми; менторство и коучинг, лични планове за развитие; кариерно консултиране; разработване на компетентностен модел; създаване на система за обучение и развитие на служителите и др.
3. Предложен е *концептуален модел за избор на лидерски стил за успешно стратегическо управление в организацията* като моделът се основава на базисните постановки в ситуационната лидерска концепция „път-цел“. Тезата, че управлението на талантите в организациите трябва да е сред основните приоритети на съвременните ръководители наравно с постигането на бизнес резултатите, е аргументирана добре, като е обоснована и необходимостта от прилагане на компетентностен подход при управлението на интелектуалния капитал на организацията, представляващ ключов ресурс за реализация на стратегическите цели.

Научно-приложни приноси

1. Проведено е емпирично изследване на удовлетвореността на работещите в конкретно предприятие от собствения им кариерен им статус и от предоставяните им възможности за професионално и кариерно развитие. Резултатите от проучването потвърждават

предположението, че нагласата на индивида за кариера в организацията е един от факторите, определящи трудовото му поведение. Потвърдена е и хипотезата, че възприемането и оценяването на предоставяните от предприятието възможности за кариерно развитие зависи от мястото на кариерата в ценностната система на индивида. Предложени са аргументирани и целесъобразни варианти на решения и възможност за оптимизиране на процеса на управление на кариерата в предприятието.

2. Обосновано и обяснено е преимуществото от комбинирано използване на балансираната система от показатели (BSC) и показателя икономическа добавена стойност (EVA) в сравнение със самостоятелното им прилагане за оценяване и регулиране на дейността на организацията при изпълнението на стратегическите цели. Предложено от авторката е показателят икономическа добавена стойност (EVA) да бъде използван на практика като допълнителен показател извън балансираната система от показатели, за да се анализира способността на предприятието да удовлетворява интересите на акционери, мениджъри, кредитори, персонал и т.н.

5. Комплексна оценка на трудовете и академичната дейност на кандидата

Цялата представена информация до тук дава основание да се направи заключение, че представените трудове от кандидата по конкурса за академичната длъжност "професор" по съдържание и по количество са доказателство за една дългогодишна научна и академична дейност, която е основният ми аргумент за изразяване на становище, че доц. д-р Г. Куртева е достигнала необходимото ниво знания и научна зрялост изискуеми за длъжност „професор“.

Комплексната ми оценка е, че общият брой, обеът в стандартни страници (1145 самостоят. страници) и качеството на представените за рецензиране научни трудове отговарят напълно на изискванията по обявения конкурс за академична длъжност „професор“ в професионално направление „Администрация и управление“ (Социално управление) 3.7., като считам, че те се характеризират освен с актуална тематична насоченост, която отговаря на обявения конкурс, но и със задълбочен научен подход. Освен това, справката за цитиранията, представени от кандидата по конкурса, доказва, че публикациите му предизвикват научния интерес на академични кадри от България и други страни и биват използвани в техните трудове.

Познавам доц. Галина Куртева от 23 години и съм свидетел на нейното академично развитие през годините. Тя винаги се е отнасяла с голяма отговорност към преподавателската си и научно-изследователска дейност, проявявала е инициатива и винаги е била активен участник в учебните и научно-изследователските дейности на Центъра по икономически и управленски науки (бивш Бизнес факултет), както и на Бургаски Свободен Университет. Доц. Куртева е доказала, че умее да работи със студентите, да ги мотивира и се ползва с авторитет сред тях, което е важно за всеки

университетски преподавател, който участва в конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“.

Критични бележки и препоръки

Кандидатът по конкурса е демонстрирала в своя монографичен труд и в научните си статии и доклади добър баланс между теоретичната и практико-приложната им насоченост като са приложени и различни научни подходи и методи. Към бъдещата научна дейност на кандидата по конкурса бих направила препоръки основно в две насоки:

1. По отношение на публикуването на научни статии, бих препоръчала на доц. д-р Галина Куртева да публикува в научните издания и на други български университети, както и в реномирани международни списания с импакт фактор.
2. По отношение на изследователските интереси на кандидата по конкурса в тематичното направление относно лидерските стилове и влиянието им за успешното стратегическо управление на организацията, бих препоръчала доц. д-р Г. Куртева в бъдещи изследвания да провери съществува ли връзка между успешния лидерски стил и пола на мениджъра и съответно, ако има такава, има ли тя различни проявления във фирмите от различните сектори на икономиката? Препоръчително е също така да се проучат и използват трудовете и изследванията в областта на управлението на човешките ресурси и кариерното развитие, но в контекста на Gender studies на британската школа представена от няколко известни в международен мащаб учени като Розабет Мос Картър, Кейт Пърсел и др.

Бих отбелязала, че тези препоръки относно трудовете и бъдещите изследвания на кандидата по конкурса по никакъв начин не оспорват приносите му за академичната длъжност „професор“ по обявения от БСУ конкурс и целят да подпомогнат по-нататъшните изследователски търсения на кандидата по конкурса.

На основание на изпълнените изисквания на Закона за развитие на академичния състав, Правилника на БСУ за прилагане на ЗРАС и изпълнението на задължителните изисквания на Центъра по икономически и управленски науки за заемане на академичната длъжност „професор“, **предлагам с пълна убеденост на почитаемите членове на научното жури по този конкурс кандидатът доц. д-р Галина Куртева да бъде избрана за заемане на академичната длъжност „професор“ в професионално направление „Администрация и управление“ (Социално управление) по конкурса, обявен за нуждите на Бургаски Свободен Университет.**

07.08.2016

Гр. Бургас

Подпис:
Проф. д-р Лина Анастасова