

До Председателя на Научното жури  
за оценяване на кандидата за заемане  
на академична длъжност „професор“  
в Бургаския свободен университет

## СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Огнян Георгиев Симеонов, област на висшето образование “Социални, стопански и правни науки”, професионално направление “Икономика”(Счетоводна отчетност, контрол и анализ на стопанската дейност) и професионално направление „Администрация и управление“ (Социално управление), УНСС

**Относно:** Провеждане на конкурс за заемане на академична длъжност „професор“ в област на висшето образование “Социални, стопански и правни науки”, професионално направление „Администрация и управление“ (Социално управление) за нуждите на БСУ, публикуван в ДВ, бр. 29 от 12.04.2016г.

**Основание:** Заповед № ЛС–114/09.06.2016г. на Ректора на Бургаски свободен университет за научно жури за провеждане на конкурс за заемане на академичната длъжност “професор”, професионално направление „Администрация и управление“ (Социално управление)

В обявения конкурс участва доц. д-р Галина Георгиева Куртева – единствен допуснат кандидат за заемане на академичната длъжност „професор“.

Доц. д-р Галина Куртева е завършила Икономически техникум – Бургас през 1987г., спец. „Счетоводство на промишлените предприятия“. Придобила е магистърска степен по специалност „Социално икономическо планиране“ в УНСС – София. От 2001 до 2007г. е докторант в УНСС катедра „Управление“. Придобива докторска степен по научна специалност „Социално управление“. През 2011г. с решение на ПВАК ѝ е присъдено научното звание „доцент“ по научна специалност „Икономика и управление“.

От 1992г. работи в Центъра по икономически и управленски науки на Бургаския свободен университет, като последователно преминава през длъжностите асистент, старши асистент, главен асистент, доцент.

От представените документи по конкурса могат да бъдат направени следните основни изводи за съответствието на научно-изследователската и учебно-преподавателската дейност на кандидата с основните и допълнителните **количествени изисквания** за заемането на академичната длъжност “професор” в Бургаски свободен университет – Център за икономически и управленски науки:

1. Кандидатката е придобила образователна и научна степен “доктор” и научното звание “доцент” в същата научна област, в която е обявен конкурса.
2. Има пет години преподавателски стаж като доцент в БСУ, при изискуеми поне две.
3. По отношение на изискването за публикуван монографичен труд, кандидатката е представила два рецензирани монографични труда след приключването на предходната хабилитационна процедура. Монографичните разработки са с общ обем 438 стр. (27,38 издателски коли), което надхвърля допълнителните изисквания на ЦИУН.
4. След придобиването на образователната и научна степен „доктор“, според представената справка доц. д-р Галина Куртева е отработила повече от изискуемите 2000 аудиторни часа.
5. При изискуем един учебник след предходната хабилитация, кандидатката има издадени два рецензирани учебника на хартиен носител с общ обем 428 стр. (26,75 издателски коли) по дисциплини, изучавани в БСУ. В съответствие с изискванията на академичното ръководство на БСУ, доц. Куртева има разработени и представени девет електронни курса (в това число три в съавторство) в университетска среда MOODLE.
6. От приложената справка с публикации на доц. д-р Галина Куртева е видно, че тя е съавтор в три студии, две статии и два доклада. Самостоятелно е публикувала седем статии, една от които в чуждестранно издание. Участвала е с доклади в четиринадесет международни и национални конференции. Два от докладите са в съавторство. Общият обем на самостоятелния текст на публикациите на кандидатката надхвърля изискуемия обем от 12 издателски коли. Кандидатката отговаря и на изискването за пет публикации извън България – в международни научни издания или на международни конференции (табл. 1).

<b>Таблица 1</b>				
<b>Обобщени резултати за публикационната дейност</b>				
<b>Вид публикация</b>	<b>Брой</b>	<b>Самостоятелни публикации</b>	<b>В съавторство</b>	<b>САМОСТОЯТЕЛНИ СТРАНИЦИ (печатни коли)</b>
Монографии	<b>2</b>	<b>2</b>	-	<b>438</b> (ПК 27,38)
Студии	<b>3</b>	-	<b>3</b>	<b>40</b> (ПК 2,5)
Статии	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>98</b> (ПК 6,13)
<i>От тях в чужбина</i>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>11</b> (ПК 0,69)
Доклади	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>141</b> (ПК 8,81)
<i>От тях в чужбина</i>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>31</b> (ПК 1,94)
Учебници	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>428</b> (ПК 26,75)
<b>Общо</b>	<b>30</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>1145</b> (ПК 71,56)

7. Кандидатката е представила удостоверения за участие като експерт и ръководител в 10 проекта, от които шест са международни. По програма ERAZMUS е участвала в преподавателска мобилност в университети в Чехия, Унгария, Испания.

**Налага се изводът, че по своите количествени характеристики научно-изследователската и учебно-преподавателската дейност на доц. д-р Галина Куртева отговаря и надхвърля основните и допълнителните количествени изисквания за заемане на академичната длъжност “професор” в Бургаски свободен университет – Център за икономически и управленски науки.**

**От справката за научните приноси и приложените публикации в документацията по конкурса могат да бъдат направени следните основни изводи за качествените характеристики на научно-изследователската и учебно-преподавателската дейност на кандидата:**

1. Като цяло приемам претендираните от кандидатката научни и научно-приложни приноси в областта на управлението на човешките ресурси и в областта на стратегическото управление.
2. Приносните моменти в областта на управлението на човешките ресурси, в частност управление на кариерното развитие, могат да се дефинират като теоретични и практико-приложни. Теоретичните приноси се отнасят до разработването на концептуален модел на процеса на управление на кариерното развитие в организацията, основаващ се на партньорството между индивида и организацията. Моделът дава решение на един значим, недостатъчно изследван в България проблем в организацията – успешното кариерно развитие на нейните служители. В областта на стратегическото управление с характер на теоретичен принос са предложените оригинални идеи и трактовки, отнасящи се до съдържанието на стратегическите задачи при осъществяването на процеса на управление на промените, произтичащи от избора на конкретна стратегия. Като теоретичен принос в тази област може да се квалифицира и предложеният концептуален модел за избор на лидерски стил за ефективна реализация на стратегическите цели на организацията.
3. Като принос с методически характер може да се възприеме методиката за приложение на модела на управление на кариерното развитие в организацията. Подробното описание на процедурите на изпълнение на управленските функции планиране, организиране, ръководство и контрол в процеса на управление на кариерното развитие в предприятието позволява лесното им адаптиране за практическо приложение.
4. Резултатите от проведеното практическото изследване на удовлетвореността на работещите в конкретно предприятие от кариерния им статус и от предоставяните им възможности за професионално и кариерно развитие могат да се определят като приноси с практико-приложен характер. На основата на анализа на резултатите от практическото изследване са предложени и аргументирани полезни решения за оптимизиране на процеса на управление на кариерата в конкретното предприятие, които могат да служат като алтернативи при решаването на проблеми в управлението на кариерното развитие във всяко предприятие.

**Налага се изводът, че независимо от възможните по-високи изисквания към проведените от докторантката теоретични и практико-приложни изследвания, както и към създадената от нея учебна литература, качествените характеристики на нейните публикации отговарят на националните изисквания, както и на изискванията на БСУ, за присъждане на академичната длъжност „професор“ в Бургаски свободен университет – Център за икономически и управленски науки.**

В качеството и на бъдещ професор, препоръчвам на кандидатката да положи целенасочени усилия за реализиране на публикации в повече авторитетни чуждестранни реферирани и индексирани издания. Като необходимо условие за постигането на тази важна цел разглеждам нейното включване в по-мощни международни и национални емпирични изследвания, които биха разширили територията и задълбочили нейните по-нататъшни научни търсения.

**В заключение, имайки предвид както количествените, така и качествените характеристики на научно-изследователската и учебно-преподавателската дейност на доц. д-р Галина Георгиева Куртева, предлагам на уважаемото научно жури да подкрепи заемането от нея на академичната длъжност „професор“ в Бургаския свободен университет.**

29 юли 2016 год.

Изготвил становището:

/проф. д-р Огнян Симеонов/