

## HR Excellence in Research – План за действие (Начална фаза)

Период: 2025–2027 г. (до междинния преглед)

### Въведение

Настоящият План за действие е разработен в рамките на процеса **HR Excellence in Research (HRS4R)** и се основава на резултатите от институционалния Gap Analysis, извършен от Бургаския свободен университет.

Той очертава планираните действия за Началната фаза (2025–2027 г.), насочени към адресиране на установените силни страни и области за по-нататъшно развитие в политиките и практиките на университета по управление на човешките ресурси за изследователи.

Предвидените действия са разработени като реалистични и пропорционални и са съобразени с принципите на Европейската харта за изследователите, като се отчитат националната нормативна рамка и институционалният контекст.

Изпълнението на Плана за действие ще се проследява чрез съществуващите механизми за осигуряване на качеството и ще служи като основа за подготовката на Междинния преглед.

Таблица на Плана за действие

№ и наименование на действието	Описание на действието	Отговорна структура	Срок	Индикатори / цели
<b>Действие 1 – Етика и научна почтеност</b>	Систематизиране и публикуване на съществуващата рамка за научна етика и почтеност и предоставяне на въвеждаща информация за изследователи и докторанти.	Комисия по етика; Човешки ресурси; Докторантско училище	2025–2026	Рамката за етика и почтеност е публично достъпна; въвеждаща информация е налична



<b>Действие 2 – Отворена наука</b>	Картиране и систематизиране на съществуващите практики, свързани с отворената наука и разпространението на научните резултати, и интегриране на съответните принципи в съществуващите институционални политики и процедури.	Научно звено; Библиотека / IT звено; Звено по качество	2025– 2026	Картирането е извършено; принципите на отворената наука са отразени в политики и процедури
<b>Действие 3 – Отворен, прозрачен и основан на заслуги подбор (OTM-R)</b>	Прилагане на институционалната OTM-R политика и използване на стандартни шаблони за подбор.	Човешки ресурси; Академичен съвет	2025– 2026	OTM-R политиката се прилага в процедурите за подбор и избор
<b>Действие 4 – Международен подбор и обявяване на позиции</b>	Осигуряване на двуезично (BG/EN) публикуване на академични позиции, когато е приложимо, и разширяване на използването на международни канали за подбор, включително EURAXESS, при необходимост.	Човешки ресурси; Международно звено; IT звено	2026	Публикувани двуезични обяви; използвани международни канали при необходимост
<b>Действие 5 – Обратна връзка към кандидатите</b>	По-нататъшно формализиране и уеднаквяване на процедурите за предоставяне на обратна връзка към кандидатите.	Човешки ресурси; Юрисконсулт; Факултети	2025– 2026	Процедурите за обратна връзка са описани и прилагани
<b>Действие 6 – Кариерно</b>	Актуализиране на практиките за оценяване с цел по-добро	Академичен съвет; Звено по качество	2026	Практиките за оценяване са актуализирани

<b>развитие и оценяване</b>	отразяване на мобилността, интердисциплинарността и разнообразните академични постижения.			
<b>Действие 7 – Изследователи в начален етап и докторанти</b>	Формализиране и координиране на съществуващите практики за наставничество и подкрепа за изследователи в начален етап и докторанти.	Факултети; Докторантско училище; Човешки ресурси	2026	Практиките за наставничество и подкрепа са описани и координирани
<b>Действие 8 – Обучения и развитие на умения</b>	Планиране и координиране на дейности за развитие на умения в рамките на съществуващите институционални формати.	Човешки ресурси; Звено по качество	2026– 2027	Проведени обучителни дейности
<b>Действие 9 – Условия на труд и благосъстояние</b>	Подобряване на видимостта на съществуващите мерки за баланс между професионалния и личния живот и благосъстоянието чрез институционалните комуникационни канали.	Ръководство на университета; Човешки ресурси	2025– 2026	Публично достъпна информация за мерките за баланс и благосъстояние
<b>Действие 10 – Подкрепа за изследователите</b>	Структуриране и централизиране на информацията за наличната институционална подкрепа за изследователите.	Научно звено; IT звено	2026	Информацията е консолидирана и достъпна

<b>Действие 11 – Мобилност</b>	Формализиране на процедурите за признаване на международна и междусекторна мобилност.	Международно звено; Академичен съвет	2026–2027	Процедурите за признаване на мобилността са документирани
<b>Действие 12 – Управление и участие</b>	Организиране на регулярни консултации с изследователи и докторанти в рамките на процеса HR Excellence in Research.	Работна група HR Excellence in Research	2027	Проведени най-малко две консултацияни дейности

### **ОТМ-R и публикуване**

Политиката за отворен, прозрачен и основан на заслуги подбор (ОТМ-R) и настоящият План за действие ще бъдат публикувани на институционалния уебсайт на Бургаския свободен университет и ще бъдат публично достъпни. Съответните интернет адреси ще бъдат посочени в HRS4R e-tool на Европейската комисия.

### **Мониторинг и преглед**

Изпълнението на Плана за действие ще се проследява в рамките на Системата за управление на качеството на БСУ и процеса HRS4R. Напредъкът ще се преглежда ежегодно и ще служи като основа за подготовката на Междинния преглед.