

ПОЛИТИКА

ОТВОРЕН, ПРОЗРАЧЕН И ОСНОВАН НА ЗАСЛУГИ ПОДБОР НА ИЗСЛЕДОВАТЕЛИ (ОТМ-R)

1. Цел и обхват

Настоящата политика определя принципите, правилата и процедурната рамка, уреждащи отворения, прозрачен и основан на заслуги подбор и назначаване на изследователи в Бургаския свободен университет (БСУ).

Политиката се прилага по отношение на всички процедури, свързани с:

- ✓ подбор и назначаване на лица на академични и изследователски длъжности;
- ✓ подбор на изследователи в рамките на научноизследователски и иновационни проекти;
- ✓ срочни и безсрочни трудови правоотношения или договорни ангажименти, свързани с научноизследователска дейност.

Политиката е в съответствие с:

- ✓ Европейската харта за изследователите (2023);
- ✓ Кодекса за поведение при подбора на изследователи;
- ✓ приложимото национално законодателство на Република България.
- ✓ вътрешните нормативни актове и правилници, регламентиращи дейността в Бургаския свободен университет.

2. Основни принципи на ОТМ-R

2.1. Отворен подбор

БСУ прилага практики, чрез които се осигурява, че:

- ✓ всички академични и изследователски свободни позиции се обявяват публично;

- ✓ информацията за свободните позиции е ясна, пълна и достъпна;
- ✓ обявите се публикуват на институционалния уебсайт и, когато е приложимо, на национални и международни платформи, включително EURAXESS.

2.2. Прозрачен подбор

Процедурите за подбор в БСУ:

- ✓ са ясно определени и публично достъпни;
- ✓ се основават на предварително установени и публично обявени критерии за подбор;
- ✓ осигуряват равен достъп до информация за всички кандидати;
- ✓ предоставят възможност на кандидатите да поискат обратна връзка относно резултата от процедурата.

2.3. Подбор, основан на заслуги

Оценяването на кандидатите се основава на:

- ✓ научни постижения и научна продукция;
- ✓ качество, оригиналност и значимост на научната работа;
- ✓ професионален и академичен опит;
- ✓ потенциал за бъдещ принос към научната, иновационната и образователната мисия на университета.

Прекъсвания в кариерата, нетипични кариерни пътища, интердисциплинарен и междусекторен опит се вземат предвид по недискриминационен начин.

3. Недискриминация и равни възможности

БСУ прилага политика на равни възможности и осигурява, че:

- ✓ не се допуска дискриминация на основания като пол, възраст, етническа принадлежност, религия, увреждане, сексуална ориентация или националност;
- ✓ процедурите за подбор са приобщаващи и се основават на принципите на справедливост и равно третиране;

✓ насърчава се балансираното участие на жени и мъже в академичната и научноизследователската дейност.

Настоящата политика се прилага в съответствие с Плана за равенство между половете на университета.

4. Комисии за подбор и избор

Процедурите за подбор и избор се провеждат от комисии, които:

- ✓ включват членове с подходяща академична и научна експертиза;
- ✓ действат в съответствие с принципите на безпристрастност, обективност и конфиденциалност;
- ✓ включват външни експерти, когато това е целесъобразно и възможно.

Членовете на комисиите за подбор декларират липсата на конфликт на интереси.

5. Обявяване на свободни позиции и кандидатстване

Обявите за свободни позиции съдържат, когато е приложимо:

- ✓ описание на длъжността и основните отговорности;
- ✓ изисквания за допустимост и критерии за подбор;
- ✓ методи и процедури за оценяване;
- ✓ условия на труд и възнаграждение, когато е приложимо;
- ✓ срок за кандидатстване и процедура за подаване на документи;
- ✓ координати за допълнителна информация.

Обявите се публикуват на български и английски език в съответствие с целите за интернационализация на БСУ.

6. Информирание и обратна връзка към кандидатите

Кандидатите имат право:

- ✓ да бъдат информирани за резултата от процедурата по подбор;

✓ да поискат обща обратна връзка относно оценката на тяхната кандидатура, в съответствие с установените процедури и приложимите правни разпоредби.

7. Мониторинг и непрекъснато усъвършенстване

Прилагането на настоящата политика:

- ✓ се наблюдава в рамките на процеса HR Excellence in Research (HRS4R);
- ✓ подлежи на периодичен преглед от ръководството на университета и компетентните органи;
- ✓ може да бъде актуализирано при необходимост с цел непрекъснато усъвършенстване на практиките за подбор.

8. Институционална и нормативна рамка

Политиката ОТМ-R се прилага в съответствие с вътрешните правила, стратегии и механизми за осигуряване на качеството в БСУ. Тя допълва и систематизира съществуващите академични и административни практики, без да ги дублира.

8.1. Вътрешни нормативни актове

Прилагането на принципите на ОТМ-R се подпомага от:

- ✓ Правилника за устройството и дейността на Бургаския свободен университет;
- ✓ Правилника за развитието на академичния състав;
- ✓ Правилника за научноизследователската и иновационната дейност;
- ✓ Кодекса за етика и академично единство на Бургаския свободен университет.

В съответствие с националната правна рамка подборът и назначаването на академичния състав в БСУ се извършват съгласно Правилника за развитието на академичния състав, който е напълно съобразен със Закона за развитието на академичния състав в Република България и подзаконовите актове по прилагането му.

8.2. Стратегическа и качествена рамка

Политиката е в съответствие с:

- ✓ Институционалната стратегия за развитие на БСУ;

- ✓ Плана за развитие на научноизследователската и иновационната дейност;
- ✓ Системата за вътрешно осигуряване на качеството.

Чрез тези инструменти БСУ насърчава устойчивото развитие на човешките ресурси, академичната мобилност, интернационализацията и научните постижения.

9. Ангажимент към европейските принципи

С приемането на настоящата политика Бургаският свободен университет:

- ✓ прилага принципите на Европейската харта за изследователите;
- ✓ следва Кодекса за поведение при подбора на изследователи;
- ✓ поема ангажимент за непрекъснато усъвършенстване на практиките си в областта на управлението на човешките ресурси в рамките на процеса HR Excellence in Research.

10. Влизане в сила и публикуване

Настоящата политика влиза в сила след утвърждаването ѝ от ръководството на Бургаския свободен университет.

Политиката се публикува на институционалния уебсайт на университета и е публично достъпна.

УТВЪРЖДАВАМ:

Ректор:

проф. д-р Милен Балтов

Дата: 06.01.2026 г.