



ПЛАН ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ В БСУ за периода 2022 – 2026 година

СЪДЪРЖАНИЕ	
I.	ВЪВЕДЕНИЕ
II.	ВОДЕЩИ ПРИНЦИПИ
III.	ЦЕЛИ И ОБЛАСТИ НА ИНТЕРВЕНЦИЯ
IV.	ДЕЙНОСТИ ПО ОБЛАСТИ НА ИНТЕРВЕНЦИЯ

I. Въведение

С настоящия документ Бургаският свободен университет изразява своята политика за равенство на половете.

Изготвен е в съответствие с:

- изискванията на План на ЕС за действие относно равенството между половете и овластяването на жените във външната дейност за периода 2021—2025 г. (GAP III);
- спазване на Дневния ред за устойчиво развитие до 2030 г. на ООН (<https://sdgs.un.org/2030agenda>), насочен към хората, планетата и постигането на просперитет;
- Стратегията на Европейската комисия (ЕК) за равенство между половете за периода 2020—2025 г. (https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_bg);
- Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г. (<https://www.mlsp.government.bg/blgarsko-zakonodatelstvo>).

Равнопоставеността между жените и мъжете в областта на научните изследвания и иновациите е основен приоритет в политиките, свързани с изграждане на Европейското научноизследователско пространство (ЕНП) от неговото стартиране през 2000 г., който цели да се премахнат бариерите пред наемането, задържането и кариерното развитие на жени изследователи и да се премахнат дисбалансите между половете при вземането на решения. Този приоритет се запазва и в плановете на ЕК за новото ЕНП, основано на върхови постижения. В новото ЕНП (<https://op.europa.eu/en/web/eu-law-and-publications/publication-detail/-/publication/aae418f1-06b3-11eb-a511-01aa75ed71a1>) ще бъде насочено по-голямо внимание към участието на жените в областта на науката, технологиите, инженерството и математиката (НТИМ) и ще бъде стимулирано предприемачеството.

Планът за равенство между половете в БСУ е разработен, за да установи параметрите за насърчаване на образователните, научно-изследователските, трудовите и социалните взаимоотношения сред университетската общност в условия на равнопоставеност.

Мотивите за разработване на План за равенство между половете в БСУ произтичат както от горепосочения приоритет на ЕНП, така и от редица специфични приоритети на ЕС за развитие на университетите в Европа. Водещите препоръки на ЕК за засилване на политиките за равенство между половете в университетите са изведени в доклада „Към визия за бъдещето на университетите в Европа до 2030 г.“ (<https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/a3cde934-12a0-11eb-9a54-01aa75ed71a1>).

Планът за равенство между половете е в съответствие с институционалната политика и социалната отговорност на БСУ да предоставя равни възможности за обучение и условия на работа, избягвайки всякаква форма на дискриминация, изразена в Етичния кодекс на университета.

В плана са заложили трите основни цели на ЕНП за равнопоставеността:

- премахване на бариерите пред кариерното развитие на жените;
- справяне с дисбаланса между половете в процесите на вземане на решения;
- разширяване на отразяването на аспекти, свързани с равнопоставеността в научните изследвания.

II. Водещи принципи

Водещите принципи в плана за равнопоставеност между половете в БСУ са съобразени с принципите, заложи в Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021–2030 г.

В контекста на институционалната политика на БСУ, като водещи принципи се определят:

Координация и сътрудничество

Отчитайки всеобхватния характер на темата за равнопоставеността на жените и мъжете, изготвянето, изпълнението и отчитането на Плана за равнопоставеност на половете в БСУ е резултат от координираните съвместни усилия и сътрудничеството на всички заинтересовани страни – академичното ръководство, основните структурни звена (Центровете), административните отдели.

Прозрачност

При изготвянето на Плана за равнопоставеност между половете в БСУ, съпътстващите документи и отчетните доклади ще се спазва принципа на прозрачност, даващ възможност на всички заинтересовани страни да взимат участие в планирането и мониторинга на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете.

Приемственост и устойчивост във времето

С приемането и изпълнението на Плана за равнопоставеност между половете в БСУ се цели осигуряването на дълготраен положителен ефект на провежданата политика по равнопоставеност на жените и мъжете във всички приоритетни области на дейност.

Мониторинг и контрол на изпълнението

Планът за равнопоставеност между половете в БСУ ще се изпълнява посредством дейности по приоритетни области за периода от време 2022-2026 г.).

Напредъкът ще бъде представян в доклади, които ще съдържат информация за изпълнението на заложените дейности.

Всички участници в процесите, свързани с политиката по равнопоставеност на жените и мъжете, могат да доразвиват основните принципи съобразно равнището, на което провеждат своите дейности.

III. Цели и области на интервенция

3.1. **Общите цели**, които предопределят изпълнението на Плана са свързани с общите европейски, национални и институционални политики и основания, посочени в основанията за разработване.

Специфичните цели се проектират в следните области:

Интегриране на равнопоставеността в характеристиките по пол и в съдържанието на институционалната политика по отношение на въпроса за представителството на жените

и мъжете в нея. Двете измерения да бъдат вземани под внимание във всички фази на процеса на вземане на решения.

Повишаване на осведомеността по въпросите на равнопоставеността между жените и мъжете, и формиране на съответен капацитет и колективна култура, с нулева толерантност към репресия или насилие, основани на пола.

Отразяване на аспекти на равнопоставеността в университетските образователни или изследователски дейности и в управлението на баланса между професионалния и личния живот и на подкрепяща работна или учебна среда

3.2. Областите на интервенция произтичат от спецификата на организация и функциониране на системите в БСУ и перспективата на равнопоставеността между жените и мъжете в организационната, образователна и изследователска дейности на университета.

Област на интервенция 1. Проектиране и насърчаване на институционални промени в посока равнопоставеност между жените и мъжете

Област на интервенция 2. Формиране ангажираност в университета и устойчива подкрепа по отношение на равнопоставеността

Област на интервенция 3. Изграждане на капацитет в областта на равнопоставеността

Област на интервенция 4. Повишаване чувствителността на университетската култура към темата

Област на интервенция 5. Осигуряване на баланс между професионалния и личния живот и условия за обучение и работа

Област на интервенция 6. Отразяване на аспекти, свързани с равнопоставеността в научните изследвания и обучението

IV. Дейности по области на интервенция

Област на интервенция 1. Проектиране и насърчаване на институционални промени в посока равнопоставеност между жените и мъжете

Дейност	Участници	Срок за реализиране	Индикатори за изпълнение
Извеждане въпросите за равнопоставеността между жените и мъжете в неразделна част от университетските политики, свързани със съблюдаване на научната и професионалната етика	КРП в БСУ Академично ръководство	2022	Ангажирана Комисията по етика и академично единство Равнопоставеността като част от университетската политика за етика Доказателства за интегриране

Популяризиране на добри практики на европейски университети и изследователски организации, свързани с равнопоставеността на половете	Отдел „Международно сътрудничество“	Постоянен	Набор от добри практики Организиран инициативи за популяризиране Брой участници
Анализиране на критериите за назначаване и кариерно развитие на академичния състав и други официални университетски документи от гледна точка на равнопоставеността	Отдел по качество	2023-2024	Извършен анализ на институционални документи Брой анализирани документи

Област на интервенция 2. Формиране ангажираност в университета и устойчива подкрепа по отношение на равнопоставеността

Дейност	Участници	Срок за реализиране	Индикатори за изпълнение
Осигуряване на подходяща подкрепа на равнопоставеността от ръководството на БСУ, структурните звена в БСУ и всички групи от заинтересовани лица (вертикална и хоризонтална подкрепа)	КРП	2022-2024	Организиран инициативи за осигуряване на подкрепа Обхванати нива на управление Доказателства за подкрепа
Мотивиране на общността на ВУ за подкрепа на институционалната промяна в посока на равнопоставеността (масова подкрепа)	КРП	Постоянен	Организиран инициативи за мотивиране Използвани различни канали Брой участници/
Регулярно проследяване и популяризиране на европейските политики и инициативи за равнопоставеност	Отдел „Международно сътрудничество“	2023-2025	Проследени политики и инициативи на ЕС за равнопоставеност Организиран инициативи за

			популяризиране Брой участници
--	--	--	----------------------------------

Област на интервенция 3. Изграждане на капацитет в областта на равнопоставеността

Дейност	Участници	Срок за реализиране	Индикатори за изпълнение
Изграждане на чувствителност, разбиране и знание за равнопоставеността чрез различни видове инициативи	КРП	2023-2025	Организиран инициативи за изграждане на капацитет Обхванати различни групи от заинтересовани лица Доказателства за чувствителност/разбиране/капацитет/знание в областта на равнопоставеността Брой участници
Повишаване на осведомеността относно използването на език, съобразен с идеите на равнопоставеността в професионалната комуникация	Отдел по качество	2023	Организиран инициативи за повишаване на осведомеността относно използването на език, съобразен с идеите на равнопоставеността. Обхванати групи от заинтересовани лица Брой участници

Област на интервенция 4. Повишаване чувствителността на университетската култура към темата

Дейност	Участници	Срок за реализиране	Индикатори за изпълнение
Фокусиране на общността на БСУ върху значението на културата за равнопоставеността (чрез организиране и участие в обучения, и осигуряване на информационни материали	Преподаватели Студенти Административен персонал Обучители Декани	2023-2025	Организиран инициативи върху значимостта на културата за равнопоставеност Използвани различни методи и техники Брой участници

Област на интервенция 5. Осигуряване на баланс между професионалния и личния живот и условия за обучение и работа

Дейност	Участници	Срок за реализиране	Индикатори за изпълнение
Обогатяване на възможностите за гъвкави режими на работа/учене и дистанционна работа/обучение	Академично ръководство Ръководители на отдели Преподаватели Студенти	2022-2025	Обогатени възможности за гъвкаво работно време и дистанционна работа Обхванати групи от заинтересовани лица Брой участници

Област на интервенция 6. Отразяване на аспекти, свързани с равнопоставеността в научните изследвания и обучението

Дейност	Участници	Срок за реализиране	Индикатори за изпълнение
Въвеждане, обогатяване и стимулиране на аспекти на равнопоставеността в обучението	Отдел по качество	2023-2025	Въведени/ обогатени аспекти на равнопоставеността в обучението Организирани инициативи за стимулиране Обхванати различни видове въпроси/дисциплини/теми/дейности Брой участници
Оценяване на учебни курсове и материали от експерти за съобразност относно идеите на равнопоставеността	КООК	2024-2026	Проведено оценяване на учебни курсове и материали за съобразност относно идеите на равнопоставеността Брой оценени курсове и материал

Планът за равенство между половете в БСУ за периода 2022-2026 г. е приета на заседание на Академичния съвет с протокол №3, проведено на 15.04.2022 г.