

**До Председателя на
Научното жури за провеждане на конкурс за
заемане на академичната длъжност “професор” по**

**Администрация и управление
(Социално управление)
за нуждите на БСУ,
публикуван в ДВ, бр. 29 от 12.04.2016 г.**

**СТАНОВИЩЕ
на проф. д-р Милен Иванов Балтов**

В изпълнение на Заповед № ЛС-114/ 09.06.2016 г. на Ректора на Бургаски свободен университет и на решението на Научното жури в първото му заседание /Протокол № 1 от 14.07.2016 г./ и на основание на Закона за развитие на академичния състав на Република България, на Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и на Правилника за развитието на академичния състав в Бургаския свободен университет, представям настоящето становище, изготвено въз основа на проучване на учебната дейност и приложенияте по конкурса публикации и документи на доц. д-р Галина Георгиева Куртева – единствен допуснат кандидат за заемане на академичната длъжност „професор” по „Администрация и управление (Социално управление)“ в Бургаския свободен университет.

Кратка информация за кандидата

Доц. д-р Галина Георгиева Куртева е преподавател в БСУ за период от 24 години. От 2007 г. Галина Куртева е гл.ас. д-р, а от 2011 г., тя е редовен доцент в БСУ.

Доц. д-р Куртева завършва висше образование по специалност „Социално-икономическо планиране“, специализация „Фирмени прогнози, програми и планове”, във ВИИ през 1991 г. През 2007 г., след докторантура в УНСС, кандидатът защитава успешно докторска дисертация и придобива образователната и научна степен „доктор“ по научна специалност „05.02.20. Социално управление“.

Като колега през последните 10 години в БСУ, мога да споделя мнението си за добрите комуникативните и екипни качества на доц. д-р Куртева. В периода 2010-2014 г., в качеството си на ръководител (зам.-декан по НИД) мога да дам висока оценка за научната и учебна дейност на колегата, като тя е активният и отговорен за броевете човек в Редакционната колегия на сп. „Бизнес посоки“, изд. на ЦИУН на БСУ. Неин е и сериозният принос в организацията на конференциите от поредицата „Съвременни управленски практики“ на ЦИУН към БСУ, първоначално съвместно и с Катедра „Управление“ към УНСС.

Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Кандидатът отговаря изцяло условията на ЗРАСРБ и на допълнителните изисквания на ЦИУН при БСУ заложи в приложенията на Правилника за РАСБСУ.

След придобиване на онс „доктор“ кандидатът има 9 години стаж и над 3000 аудиторни часа. Публикувани са два монографични труда с общ обем от 28 изд. коли, както и издадените учебници и помагала по дисциплини, изучавани в ЦИУН са два. Извън предходните процедури кандидатът има 30 бр. публикации с обем от 1145 стр. (71.6 изд. коли). 5 от публикациите са международни. Тя е участник в 10 проекта, с крайни възложители национални и международни организации.

Сред по-мащабните проекти в които взема участие кандидата са: „E - mentoring: New skills and competences for new job“, „e-TRAWELSPA: e-Training for Wellness in SPA Services“, „Актуализиране на учебните програми във висшето образование в съответствие с изискванията на пазара на труда“, „Развитие на електронни форми на дистанционно обучение в системата на висшето образование“, „Методика за изследване, измерване и анализ на разминаванията между интеграционните очаквания на имигрантите, граждани на трети държави (ГТД) и възприемането им от българското общество“.

Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат

Учебната дейност на кандидата за академичната длъжност „професор“ по „Администрация и управление (Социално управление)“ е категорично свързана с предмета на конкурса, а натрупаният преподавателски опит е напълно задоволителен. Средната аудиторна заетост на кандидата за предходните 10 години в БСУ е неизменно над 400 часа годишно, а курсове са по „Основи на управлението“, „Стратегическо управление“, „Организационно поведение“, „Стратегическо планиране в публичната сфера“ и по „Контролинг“.

Паралелно с това, тя е ръководител на 33 магистърски тези, както и на студенти участници и лауреати в конкурса „Студентско научно творчество“. През годините е участвала в мобилности по Програма „Еразъм“ с партньорски университети в ЕС и е преподавала и пренасяла опита им за учебните програми на дисциплините, които води.

Кратка характеристика на представените научни трудове и публикации

Публикациите на кандидата за академичната длъжност „професор“ по „Администрация и управление (Социално управление)“ са в обем, съдържание, тематична насоченост и научно съдържание, свързани с научната специалност по конкурса. При рекапитулиране на публикациите на доц. Куртева представени за рецензиране по обявения конкурс за професор, тя има две монографии, два учебника, три студии, девет статии и четиридесет научни доклада.

Монографията „Модел на управление на кариерата в организацията“ е посветена различните подходи и концепции за кариерата, авторката си

поставя за цел да предложи модел за ефективно управление на кариерното развитие в организацията. В нея се изследват съдържателните аспекти на кариерата и кариерното развитие, факторите, определящи кариерното развитие на индивида, процесите на управление на кариерата в организацията и на управление на кариерата в конкретно предприятие. В монографията се разработва модел за ефективно управление на кариерата в предприятието. В монографията „Стратегии на бизнес организациите“ е представено стратегическо планиране като управленски процес на вземане на решения за бъдещето на организацията. Този процес се представя като логическа последователност от дейности, насочени към изследване на външните и вътрешни условия, при които организацията осъществява своята дейност. Доказва се необходимостта от разработване на процеса във връзка със значимостта на стратегическото планиране за съвременните организации.

Общият обем на всички публикации депозирани за участието в конкурса възлиза на 1145 стандартни страници, от които като единици: публикации с монографичен характер 39 на сто, учебници –38 на сто, студии и статии – 12 на сто и научни доклади – 11 на сто от всички публикации.

Изводът е, че кандидатът за заемане на академичната длъжност “професор” доц. д-р Куртева паралелно с осигуряването на учебния процес на студентите с учебници, е отделил над 60% от творчеството си на научна и изследователска дейност – т.е. на актуални проблеми в областта на социалното управление и на анализа на стратегическите аспекти в дейността на бизнеса.

Оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидата

Към материалите по конкурса се съдържа Справка за научните постижения и приноси, изготвена от доц. д-р Куртева. В Справката са обобщени застъпваните постижения и приноси с теоретико-методологичен характер и с научно-приложен характер и значение. Те са в няколко насоки. Доразвита и обогатена е теорията на управление на кариерата, като част от мениджмънта на човешките ресурси. Предложена е методика за приложение на модела на управление на кариерното развитие в организацията. Проведено е практическото изследване на удовлетвореността на работещите в конкретно предприятие от кариерния им статус и от предоставяните им възможности за професионално и кариерно развитие.

С научно-приложен характер са приносите за дефинирането на стратегическите задачи на ръководството при управление на процеса на реализация на стратегията и за обосноваването на преимуществото от съвместното използване на балансираната система от показатели (BSC) и показателя икономическа добавена стойност (EVA) в сравнение със самостоятелното им прилагане за оценяване и регулиране на дейността на организацията при изпълнението на стратегическите цели. Върху основата на проучване на предоставените публикации считам, че изведените в Справката

приноси и научни постижения се съдържат в представените по конкурса монографии, студии, научни статии и научни доклади.

Бележки и препоръки към всеки кандидата

Кандидатът се е отнесъл изключително сериозно към публикационната, преподавателска и проектна активност. Като препоръка за по-нататъшната му работа може да бъде да ограничи кръга от изследователски интереси и да отпечата в издания с импакт фактор. От гл.т. на институцията БСУ и на ЦИУН, бих препоръчал кандидатът да насочи своите бъдещи усилия към разработката и провеждането на квалификационни курсове в областта на стратегическото управление и контролинга.

З а к л ю ч е н и е

Учебната дейност и научното творчество на доц. д-р Галина Георгиева Куртева, изпълнението на законовите изисквания на Закона за развитието на академичния състав на Република България по обявения конкурс и всичко изложено по-горе дават основание да направя извода, че са налице и са изпълнени условията за заемане на академичната длъжност “професор” по този Закон. Настоящото становище завършвам с **положително заключение за избор** на доц. д-р Галина Георгиева Куртева за заемане на академичната длъжност “професор” в Центъра за икономически и управленски науки към Бургаския свободен университет.

Бургас,

Изготвил становището:

12.08.2016 г.

/проф. д-р Милен Балтов/