

СТАНОВИЩЕ

за научните трудове и учебната дейност

на д-р Хасан Азис Исмаил,

представени за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент”

в професионално направление 3.7. „Администрация и управление“

(Публична администрация), обявен в ДВ бр. 55 от 15.07.2022 г.

за потребностите на ЦЮН към Бургаския свободен университет

Разработил: доц. д-р Кремена Георгиева Андонова – ВСУ „Черноризец Храбър”,

3.7. „Администрация и управление”

(Икономика и управление (интегрирано регионално развитие))

Настоящото становище е изготвено въз основа на документи, постъпили по конкурс, обявен от Бургаския свободен университет (ДВ, бр. 55 от 15.07.2022 г.) и на интернет-страницата на университета за потребностите на Центъра по юридически науки към БСУ. Представените за конкурса документи съответстват на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в РБ и Правилника за неговото прилагане. Процедурата по конкурса е коректно спазена.

1. Общо представяне на получените материали

За участие в обявения конкурс е подал документи **единствен кандидат**: д-р Хасан Азис Исмаил. Кандидатът е представил списък от общо 20 самостоятелни публикации (2 монографии, 1 книга по защитен дисертационен труд, 1 учебник, 3 студии, 9 статии и 4 доклада) в български и чуждестранни научни издания и научни форуми, които не са участвали в други процедури. Всички представени трудове са взети под внимание при изготвянето на настоящото становище.

2. Данни за кандидата

От 2020 г. до днес кандидатът д-р Хасан Азис работи като гост-лектор и преподавател в различни университети – ВСУ „Черноризец Храбър“, Университет за национално и световно стопанство, БСУ (и понастоящем). Същевременно кандидатът разполага и с богат административно-управленски опит, като от 2001 г. е част от системата на регионалното управление и местното самоуправление в България, съответно като Заместник-областен управител на Об-

ласт с административен център Кърджали (до 2003 г.) и като Кмет на Община Кърджали (от 2003 г. и понастоящем).

В периода 1990 г. – 1998 г. д-р Хасан Азис придобива две магистърски степени – инженерна от Университета по архитектура, строителство и геодезия, гр. София (магистър "Промислено и гражданско строителство") и икономическа от Университета за национално и световно стопанство, гр. София (магистър „Мениджмънт и маркетинг“). От 2020 г. е доктор по „Администрация и управление“ (регионално развитие), като защитава успешно докторска дисертация в областта на децентрализацията и развитието на местното самоуправление.

3. Обща характеристика на научната продукция на кандидата

Приемам представените 20 труда за участие в конкурса, като удовлетворяващи изискванията за академични публикации. От депозираните за конкурсната процедура документи е видно, че са удовлетворени минимални национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в областта на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“.

Основните резултати от научните изследвания на кандидата са непосредствено свързани с научната специалност и тематичната област на конкурса. В представената научна продукция са анализирани различни аспекти на децентрализацията в контекста на европейското развитие на българските общини, институционалния капацитет и социалния климат в българските общини, трансгранични проблеми на децентрализацията и интегрираното управление.

На тази основа са систематизирани теоретични постановки в разглежданите проблемни сфери, концептуализирани са основни понятия, аргументирани са тези за същността на местното самоуправление в контекста на възникващите ограничители и предизвикателства на дългогодишния преход към плуралистично гражданско общество и децентрализация. В процеса на научноизследователските си търсения кандидатът предлага концептуални решения на актуални въпроси, свързани с повишаване на административния и управленския капацитет, подобряване на социалния климат в българските общини, в посока повишаване качеството на местното самоуправление.

Като цяло научната продукция на кандидата доказва способностите на д-р Хасан Азис да провежда самостоятелни изследвания по актуални и значими проблеми в сферата на развитието и управлението на публичната администрация. Впечатлението за това се допълва и от активното участие на кандидата в 14 национални и международни изследователски проекти, имащи отношение към разнообразни сфери на местното самоуправление и развитие.

4. Характеристика и оценка на учебно-педагогическата дейност на кандидата

Д-р Хасан Азис има необходимия педагогически опит, което проличава от досегашната му работа като преподавател, който подготвя специалисти за потребностите на професионално направление „Администрация и управление“. От представените за конкурсната процедура справки е видно, че на кандидата са възложени следните учебни дисциплини: Основи на местното самоуправление; Административна реформа и децентрализация, Децентрализация и местно самоуправление, чиято тематика и съдържание отговарят напълно на провеждания понастоящем конкурс за заемане на академичната длъжност "доцент".

Допълнително признание за високото ниво на професионалната подготовка и компетентност на кандидата, които предоставят допълнителни предимства при досегашната му и бъдеща работа със студенти и докторанти, са членствата на кандидата в: научния съвет на електронно научно издание „Научен атлас“, Комитета на регионите и негови спомагателни органи, Националното сдружение на общините в Република България и др.

5. Научни и научно-приложни приноси на кандидата

Приносите на кандидата са в интердисциплинарните области на децентрализацията, деконцентрацията и местното самоуправление, като имат значение за задълбочаване и разширяване на знанията за организацията и управлението на тези проблемни сфери.

Систематизирани са теоретични виждания и дискусии по разглежданата проблематика, аргументирани са авторови тези по отношение на: процеса на формиране и реализиране на публични политики в контекста на стратегическото управление на регионите; разпредлението на функции и отговорности между различните управленски равнища, подчинено на принципите на доброто управление; необходимостта от адаптиране и търсене на нов модел на функциониране и регионално развитие, ориентирано към интегрирано управление в рамките на една по-либерализираща се регионална икономика; повишаване на институционалния капацитет, удовлетвореността от работното място и социалния климат в българските общини на ниво общинска администрация, общински съветници и кметове; степента на реализация на процеса на децентрализация в трансгранични общини от България, Гърция и Турция. Развити са теоретични подходи и оригинални виждания към тези научни концепции.

Приносен характер имат изследванията на кандидата по проблеми на бариерите и предизвикателствата, съпътстващи цялостния процес на децентрализация като: силна зависимост административна, финансова и политическа от държавата и изпълнителната власт; нередко нарушен диалог с представителите на централната власт; недостатъчно разбиране на проблемите на малките общини; приоритизиране на национални или местни проекти, незачитане на потребностите на гражданите, липса на подготвени кадри и др.

Критично са оценени основни дисбаланси в стратегическото управление и развитието на съвременните български общини. Разработени са сценарии за провеждане на реформа към децентрализация на българските общини и са направени конкретни препоръки за подобряване на законодателството, с цел осигуряване на устойчивост на политиките за укрепване и развитие на българските общини за догонване на средните европейски стандарти на самостоятелност на общините.

Със самостоятелна научноизследователска стойност са изследванията на добри практики в развитието на административен капацитет и инвестирането в човешки капитал. Доказана е необходимостта от прилагане на подходящи лидерски стилове на управление при осъществяването на местни политики. Предложен е комплексен инструментариум за изследване и оценка на социалния климат и нивата на удовлетвореност на работното място в българските общини. Разработен е модел за анализ на свързаността между общинската администрация, общинските съветници и кметовете, като са изведени специфични зависимости в социалния климат на работното място във всяка от изследваните общини. Изведени и научно обосновани са конкретни препоръки от трите групи изследвани лица за подобряване на микроклимата и повишаване на удовлетвореността на работното място, отчетени са специфичните особености на изследваните общини.

От предложенния списък с научни приноси не приемам приноси 5 и 8, които визират единствено инструмента (анализ, обзор...), но не и конкретния приносен резултат (систематизация, структуриране на елементи, извеждане на предизвикателства, препоръки и т.н.).

Като цяло приемам останалите научни и систематизираните научно-приложни приноси на кандидата и смятам, че имат характер на обогатяване на съществуващите знания с нови изследвания, които представляват интерес за всички, работещи в областите на публичната администрация и местното самоуправление. Едновременно с това, проведените изследвания и получените резултати имат приложно значение за намирането и прилагането на нови по-ефективни подходи при управлението на социалното развитие на организациите от публичната сфера, осигуряване на устойчивост на политиките за укрепване и развитие на местното самоуправление и процесите на децентрализация, както в България, така и в трансграничен план.

6. Бележки и препоръки

Научно-изследователските търсения на кандидата предизвикват и някои въпроси, които биха могли да се формулират като препоръки към бъдещата работа и академичното развитие на д-р Хасан Азис Исмаил, като например: релацията „управление на риска – развитие на процесите на децентрализация в общинските администрации”. В допълнение към кандидата може да се отправи и препоръката за по-активно представяне на постигнатите научноизсле-

дователски резултати на международни академични форуми – семинари, уебинари, кръгли маси, конференции и пр.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Общото впечатление от публикационната и педагогическата дейност на кандидата д-р Хасан Азис Исмаил е, че притежава необходимата квалификация и професионална компетентност на перспективен научен работник в областта на публичната администрация.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни и научно-приложни приноси, давам своята **положителна** оценка и **препоръчам** на ръководството на Бургаския свободен университет да избере д-р Хасан Азис Исмаил да заеме академичната длъжност „доцент” в професионално направление 3.7. „Администрация и управление“.

17.10. 2022 г.

Изготвил становището:

(доц. д-р Кремена Андонова)