

СТАНОВИЩЕ

от: проф. Иван Петров Палигоров, доктор по икономика, преподавател в Лесотехнически университет

относно: конкурс за заемане на академична длъжност “доцент” в ПН 3.7. Администрация и управление (Публична администрация), обявен за нуждите на Центъра по юридически науки при Бургаския свободен университет и публикуван в Държавен вестник бр.55 от 15.07.2022г.

основание за становището: Заповед № ЛС-181 от 09.09.2022 г. на Ректора на Бургаския свободен университет за утвърждаване на научното жури и решение на научното жури от 19.09.2022 г.

допуснат кандидат: д-р инж. Хасан Азис Исмаил

Становището отразява съдържанието на предоставените от кандидата материали за участие в конкурса и тяхното съответствие с нормативните изисквания според Закона за развитието на академичния състав в РБ и правилника за прилагането му, както и Правилника за развитието на академичния състав в БСУ (ПРАСБСУ).

I. Характеристика на кандидата и съответствие с нормативните изисквания

Д-р инж. Хасан Исмаил завършва висшето си образование с образователна степен „магистър“ по специалност „Промислено и гражданско строителство“ УАСГ - гр. София през 1995 г. През 1998 г. завършва специалност „Маркетинг и мениджмънт“, с квалификация Икономист, Магистър по „Мениджмънт и маркетинг“ в УНСС. През 2020г. придобива ОНС „доктор“ по ПН 3.7 Администрация и управление в УНСС.

В периода 1997-1999 г. работи като инженер в строителни компании. От 1991 г. до 2001 г. е мениджър в компанията „Екип интернационал“ ООД в София. В периода 2001-2003 г. е Заместник-областен управител на Област с административен център Кърджали. От 2003 г. е Кмет на Община Кърджали.

Започва преподавателска кариера като гост-лектор във ВСУ „Черноризец Храбър“ през 2020 г., като хоноруван преподавател в УНСС към катедра „Регионално развитие“ и като преподавател в Бургаски свободен университет към Център по юридически науки (ЦЮН).

Съответствието на академичната дейност на кандидата с
минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност
„доцент”

Минималните изисквания за преподавателската и научна дейност на кандидата за заемане на академичната длъжност „доцент” в направлението на конкурса са посочени в Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България за област 3. Социални, стопански и правни науки. Изпълнението на изискванията според предоставената справка е представено в таблица 1.

Таблица 1. Изпълнение на минималните национални изисквания за заемане на академична длъжност „доцент”

Група от показатели	Минимално изисквани точки*	Изпълнение**
А. Показател 1	50	50
В. Показател 3	100	100
Г. Сума от показателите от 4 до 10	200	320
Д. Сума от показателите от 11 до 13	50	185
Общо	400	655

*Според Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България за област 3. Социални, стопански и правни науки

** Според приложената от кандидата справка.

Д-р инж. Хасан Исмаил е придобил ОНС „доктор“ по ПН 3.7 Администрация и управление в УНСС през 2020 г., а дисертацията му е публикувана като книга. Участва в конкурса с издаден хабилитационен монографичен труд (Азис, Х., Местните политики в новата реалност – стратегически елементи и подходи на общините. Издателски комплекс – УНСС, ISBN 978-619-232-634-0 София 2022г.). Представя публикувана втора монография (Азис, Х. Институционален капацитет, удовлетвореност и социален климат в българските общини. Издателски комплекс – УНСС, ISBN 978-619-232-642-5, София 2022 г.) Списъкът на *научните публикации*, предложени за рецензиране (Приложение 5), включва още: 10 статии (2 от които под печат) и 3 студии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни токове. Посочени са 7 цитирания. Приложени са публикации за удостоверяване на

научната активност и цитирания. Общата сума е 655 точки (табл. 1), което надхвърля минималните изисквания общо, както и по групи показатели.

В обобщение убедено може да се твърди, че д-р инж. Хасан Исмаил изпълнява количествените критерии за заемане на длъжността „доцент“ според действащата нормативна уредба.

Оценка на допълнителните изисквания за учебната и научноизследователската дейност според чл. 50 (3) от ПРАСБСУ

Кандидатът е приложил справка за изпълнение на допълнителните изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“, поставени в ЦЮН. Издаденият учебник (Азис, Х. Основи на местното самоуправление - учебник. ИК - УНСС, ISBN 978-619-232-391-2) е по дисциплина, изучавана в Центъра. Представена е справка за участие в 2 национални проекта и контрол, координация и организация на 12 проекта, с национално и международно финансиране. Изпълнено е и изискването за поне 10 публикации извън посочените за придобиване на ОНС „доктор“, като поне 3 от тях да са в международни издания, вкл. сборници от международни конференции. Частично е изпълнено изискването за аудиторна заетост от поне 1000 часа. Този количествен критерий не считам за съществен при оценка на кандидатурата, тъй като изпълнението му е обвързано по-скоро с възможността за осигуряване на съответната заетост от страна на академичната институция. Работата на д-р инж. Исмаил в 3 университета показва, че той се е интегрирал като част от преподавателския състав и познава особеностите на учебния процес.

II. Приноси на кандидата и цялостна оценка на кандидатурата

Научните приноси на д-р инж. Исмаил са свързани с темата на конкурса и касаят предимно местното самоуправление и публичната администрация. Признавам посочените от кандидата приноси като си позволявам да посоча няколко по-важни.

С характер на научни приноси откроявам:

- ✓ Систематизиран е понятийният апарат на процеса на децентрализация, регионализация и деконцентрация в управлението, както у нас, така и в чужбина, чрез извеждане на модел на свързаност между централна и местна.
- ✓ Направена е оценка на финансовите резултати, представена като изменение на ключови показатели за местните бюджети и за степента на

децентрализация, като: относителен ръст на данъчните, собствените и общите приходи.

- ✓ Направена е оценка на лидерските стилове на управление в изследваните общини и е показана връзката между стила на управление и нивата на удовлетвореност на работното място.
- ✓ Изведена е и е систематизирана схема на държавното управление на България с йерархическо и функционално взаимодействие на видовете власти.
- ✓ Идентифицирани са административните възможности и гражданските нагласи за реализация на процеса на децентрализация в трансгранични общини в България и Гърция.

С практико-приложен характер откроявам:

- ✓ Разработена е и е апробирана методика с алгоритъм за емпирично изследване на административните възможности и гражданските нагласи, с които е възможно оформяне на своеобразна диагностична карта на процеса на децентрализация в общинските администрации и гражданското общество.
- ✓ Създаден е и е предложен интегриран модел на местно и регионално управление, в съответствие с Европейската харта за местното самоуправление и постигане на показателите за добро управление.
- ✓ Получени са и са предложени възможни сценарии за провеждане на реформа за децентрализация на българските общини, като са формулирани препоръки за усъвършенстване на законодателството и на другите инструменти на политиката за укрепване и развитие на местното самоуправление.
- ✓ Предложени са конкретни правила и процеси при вземане на управленски решения в местната власт, през призмата на възможности за прилагане на принципите за „добро управление”.
- ✓ Очертан е модел на свързаност между общинската администрация, общинските съветници и кметовете, като са изведени специфични зависимости в социалния климат, подобряване на микроклимата и повишаване на удовлетвореността на работното място, като са отчетени специфичните особености на изследваните общини.

Кандидатът е преподавател към ЦЮН на БСУ в ПН 3.7. Администрация и управление (Публична администрация). Съдържанието на дисциплината „Основи на местното самоуправление“ е оформено в учебник. Теоретичната подготовка и дългогодишният експертен и управленски опит на кандидата в сферата на местното самоуправление дават възможност за задълбочаване на научната и изследователска дейност и на подготовката на студентите, обучавани в ЦЮН в това поле от публичната администрация.

Като се отчита изявеният професионален опит на кандидата в сферата на местното самоуправление, привличането му в преподавателския състав на ЦЮН ще допринесе за разширяване на връзката с практиката и в съответствие с тенденциите в модерното висше образование ще засили практико-приложния аспект на обучението особено при магистърските програми.

III. Бележки и препоръки

В представените материали по конкурса не бяха открити съществени пропуски или противоречия. Позволявам си да препоръчам на кандидата да формира изследователски колективи, включително с международно участие, за проучване на изключително актуалната тематика на местното самоуправление. Това би било предпоставка за разширяване на публикациите в чужбина, най-вече в реферирани и индексирани международни издания, което ще позволи на д-р инж. Исмаил да популяризира работа си сред международната научна общност.

IV. Заключение

Предвид изпълнението на минималните национални изисквания, количеството и качеството на представените за рецензиране материали и тяхното съответствие с нормативната база, както и с оглед на учебната и научно-изследователската дейност и безспорните научни и научно-приложни приноси **убедено изразявам положителното си становище относно кандидатурата на д-р инж. Хасан Азис Исмаил за заемане на академичната длъжност „доцент“ в ПН 3.7. Администрация и управление (Публична администрация), обявен за нуждите на ЦЮН на БСУ.**

София, 13. 10. 2022г.

Член на научното жури:

проф. д-р Иван Палигорев